

Énoncé des pratiques de gouvernance

APERÇU

- Nous avons un président du conseil d'administration solide et indépendant qui a comme mandat d'assurer un leadership clair en matière de gouvernance.
- Le conseil d'administration surveille la direction, examine et approuve, de façon continue, les solutions et plans stratégiques de base, et approuve toutes les recommandations importantes en matière de stratégies et de politiques pour le Groupe Financier Banque TD.
- Le conseil d'administration est chargé d'établir les grandes lignes d'une culture d'intégrité et de conformité pour l'ensemble de TD.
- Le conseil d'administration, ses comités, les présidents des comités et le président du conseil d'administration agissent selon des chartes écrites qui précisent leurs responsabilités.
- Le conseil d'administration se renouvelle en intégrant des candidats de haut calibre qui possèdent des compétences et une expérience diversifiées.
- Le comité de vérification du conseil d'administration, et non la direction, est responsable des relations avec les vérificateurs externes nommés par les actionnaires.

Le conseil d'administration et la direction de TD sont résolus à faire preuve de leadership en matière de gouvernance. Nos politiques et pratiques de gouvernance sont conçues dans l'optique de nous acquitter de nos responsabilités envers nos actionnaires et de créer de la valeur à long terme pour ces derniers. Toutes les politiques et pratiques de TD respectent, voire dépassent nos obligations légales. Nous assurons un suivi continu de toutes les nouvelles règles proposées et nous modifions nos politiques et pratiques pour respecter toute nouvelle obligation. Notre structure de gouvernance est illustrée sommairement ci-dessous.

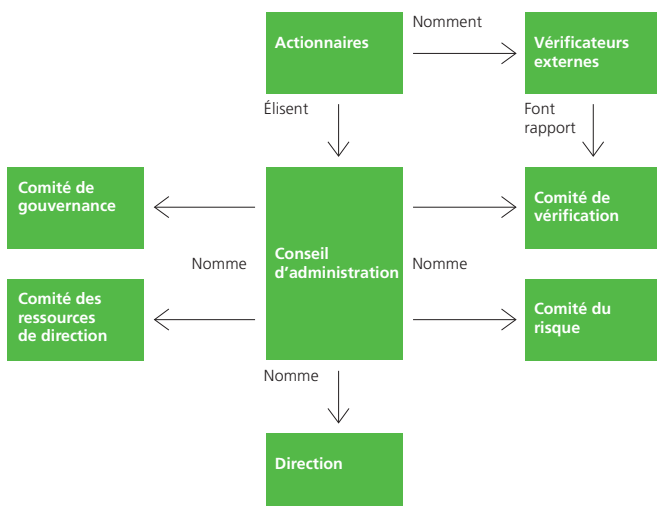
RÔLE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

John Thompson est président du conseil d'administration de TD. Le président du conseil d'administration est nommé chaque année par les membres du conseil d'administration qui ne font pas partie de la direction. Il est indépendant et son rôle à titre de président du conseil d'administration consiste à faciliter le fonctionnement indépendant du conseil d'administration vis-à-vis de la direction et à maintenir et à rehausser la qualité de la gouvernance de TD. Ses principales responsabilités sont énoncées dans la charte du conseil d'administration qui se trouve sur notre site Web. M. Thompson est aussi président du comité de gouvernance et membre du comité des ressources de direction.

M. Thompson a été vice-président du conseil d'administration d'IBM Corporation jusqu'en 2002, après avoir été président du conseil d'administration et chef de la direction d'IBM Canada limitée. En plus d'être vice-président du conseil d'administration de Royal Philips Electronics N.V. et administrateur de Thomson Reuters Corporation, M. Thompson est vice-président du conseil d'administration du Hospital for Sick Children de Toronto et chancelier de l'Université de Western Ontario. M. Thompson est membre du conseil d'administration de TD depuis 1988.

APERÇU DE LA STRUCTURE DE GOUVERNANCE DE TD

Le schéma ci-après illustre sommairement la structure de gouvernance de TD.



PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DES ADMINISTRATEURS

En plus d'avoir les compétences et l'expérience requises, tous les administrateurs doivent remplir les critères énoncés dans la description du poste d'administrateur de TD. Selon cette description, les administrateurs se doivent de servir TD et les intérêts à long terme de ses actionnaires en surveillant la gestion des activités et des affaires de TD. Ils sont donc tenus de :

- respecter les normes professionnelles et fiduciaires les plus élevées;
- faire preuve d'indépendance vis-à-vis de la direction;
- bien connaître les enjeux et avoir un intérêt pour les questions auxquelles TD fait face;
- faire preuve de bon sens et d'un solide jugement afin d'aider à prendre des décisions judicieuses;
- montrer de l'engagement en participant à la préparation des réunions et en y assistant.

Pour assurer le respect de ces objectifs, les administrateurs doivent s'acquitter de leurs devoirs d'imputabilité, d'intégrité, d'indépendance, de participation, de contribution et d'engagement envers la Banque et ses actionnaires.

Les administrateurs sont également tenus de se conformer au Code de conduite et d'éthique de la Banque.

AUTRES SOURCES D'INFORMATION SUR LA GOUVERNANCE DE TD

Lisez le message aux actionnaires du président du conseil d'administration à la page 13.

Gouvernance Consultez la section Régie d'entreprise de notre site Web à l'adresse www.td.com/francais/gouvernance pour obtenir de l'information sur nos pratiques en matière de gouvernance, y compris nos Lignes directrices en matière de gouvernance, notre Politique sur l'indépendance des administrateurs, notre Code de conduite et d'éthique, les chartes de notre conseil d'administration et de chacun de ses comités et un sommaire des divergences importantes en matière de gouvernance entre nos pratiques et celles exigées des émetteurs américains inscrits à la Bourse de New York.

Circulaire d'information Lisez la circulaire d'information – elle sera postée aux actionnaires et sera accessible sur notre site Web en février 2010.

Assemblée annuelle Assistez à notre assemblée annuelle, le 25 mars 2010 à Québec (Québec), Canada, ou regardez la présentation en direct sur notre site Web, à l'adresse www.td.com/investor.

Rapport sur les responsabilités Lisez notre rapport de 2009 qui rend compte des activités en matière d'engagement social que nous avons menées au cours de l'exercice. Le rapport de 2009 sera publié et accessible sur notre site Web en mars 2010, à l'adresse www.td.com/francais/responsabilite.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ET SES COMITÉS

La liste de nos administrateurs en date du 3 décembre 2009 figure ci-dessous. Notre circulaire d'information pour l'assemblée annuelle de 2010 présentera les candidats proposés aux postes d'administrateur en vue de l'élection à l'assemblée et des renseignements additionnels sur chacun d'eux, y compris leur scolarité, les autres postes d'administrateur qu'ils occupent, le ou les comités de TD dont ils font partie, les actions qu'ils détiennent et les réunions du conseil d'administration et des comités auxquelles ils ont assisté.

William E. Bennett
Administrateur de sociétés, et président et chef de la direction retraité
Draper & Kramer, Inc.
Chicago (Illinois)

Hugh J. Bolton
Président du conseil d'administration
EPCOR Utilities Inc.
Edmonton (Alberta)

John L. Bragg
Président du conseil d'administration, président et cochef de la direction
Oxford Frozen Foods Limited
Oxford (Nouvelle-Écosse)

W. Edmund Clark
Président et chef de la direction
La Banque
Toronto-Dominion
Toronto (Ontario)

Wendy K. Dobson
Professeure et directrice
Institute for International Business,
Joseph L. Rotman School of Management,
Université de Toronto
Toronto (Ontario)

Donna M. Hayes
Éditrice et chef de la direction
Harlequin Enterprises Limited
Toronto (Ontario)

Henry H. Ketcham
Président du conseil d'administration, président et chef de la direction
West Fraser Timber Co. Ltd.
Vancouver
(Colombie-Britannique)

Pierre H. Lessard
Président exécutif du conseil d'administration
METRO INC.
Montréal (Québec)

Brian M. Levitt
Coprésident du cabinet et associé
Osler, Hoskin & Harcourt s.r.l.
Montréal (Québec)

Harold H. MacKay
Avocat
MacPherson Leslie & Tyerman LLP
Regina (Saskatchewan)

Irene R. Miller
Chef de la direction
Akim, Inc.
New York (New York)

Nadir H. Mohamed
Président et chef de l'exploitation
Rogers Communications Inc.
Toronto (Ontario)

Roger Phillips
Administrateur de sociétés, et président et chef de la direction retraité
IPSCO Inc.
Regina (Saskatchewan)

Wilbur J. Prezzano
Administrateur de sociétés, et vice-président du conseil d'administration retraité
Eastman Kodak Company
Charleston
(Caroline du Sud)

William J. Ryan
Administrateur de sociétés, et ancien président du conseil d'administration
TD Banknorth Inc.
Portland (Maine)

Helen K. Sinclair
Chef de la direction
BankWorks Trading Inc.
Toronto (Ontario)

Carole S. Taylor
Conseillère principale
Borden Ladner Gervais s.r.l.
Vancouver
(Colombie-Britannique)

John M. Thompson
Président du conseil d'administration
La Banque
Toronto-Dominion
Toronto (Ontario)

COMITÉ	MEMBRES*	PRINCIPALES RESPONSABILITÉS
Comité de gouvernance	John M. Thompson (président) Hugh J. Bolton Donna M. Hayes Roger Phillips	Gouvernance de TD : <ul style="list-style-type: none"> établir les critères de sélection des nouveaux administrateurs, y compris les lignes directrices du conseil d'administration en matière d'indépendance des administrateurs; repérer des personnes qualifiées pour siéger au conseil d'administration et recommander à ce dernier les mises en candidature aux postes d'administrateur pour la prochaine assemblée annuelle des actionnaires; élaborer et, le cas échéant, recommander au conseil d'administration un ensemble de principes de gouvernance, y compris un Code de conduite et d'éthique, conçus pour favoriser une saine culture de gouvernance au sein de TD; examiner et recommander la rémunération des administrateurs de TD; s'assurer que TD communique efficacement avec ses actionnaires, d'autres intéressés et le public au moyen d'une politique de communication attentive; superviser l'évaluation du conseil d'administration et de ses comités.
Comité des ressources de direction	Wilbur J. Prezzano (président) Henry H. Ketcham Pierre H. Lessard Helen K. Sinclair John M. Thompson	Évaluation du rendement, rémunération et planification de la relève de la direction : <ul style="list-style-type: none"> assumer et aider le conseil d'administration à assumer la responsabilité de la rémunération des cadres supérieurs selon la charte du comité; établir des objectifs de rendement pour le chef de la direction qui favorisent le succès financier à long terme de TD et évaluer régulièrement le rendement du chef de la direction par rapport à ces objectifs; recommander la rémunération du chef de la direction et de certains cadres supérieurs en consultation avec des conseillers indépendants qui aident ce comité à établir une rémunération concurrentielle qui satisfasse aux objectifs de la Banque en matière d'embauche, de maintien en poste et de rendement; étudier les candidatures au poste de chef de la direction et recommander au conseil d'administration le meilleur candidat dans le cadre du processus de planification de la relève pour ce poste; superviser la sélection, l'évaluation, le perfectionnement et la rémunération des autres membres de la haute direction; produire un rapport sur la rémunération des cadres supérieurs à l'intention des actionnaires, lequel est publié dans la circulaire d'information annuelle de la Banque, et passer en revue, le cas échéant, toute autre information publique importante sur la rémunération des cadres supérieurs.
Comité du risque	Harold H. MacKay (président) William E. Bennett Wendy K. Dobson Brian M. Levitt Wilbur J. Prezzano Carole S. Taylor	Supervision de la gestion des risques de TD : <ul style="list-style-type: none"> relever et surveiller les principaux risques de la Banque et évaluer leur gestion; approuver les politiques de gestion des risques qui établissent les niveaux d'approbation appropriés pour les décisions ainsi que d'autres mesures de protection pour gérer les risques; s'assurer de la mise en place de politiques pour gérer les risques auxquels la Banque est exposée, y compris les risques de marché, d'exploitation, d'illiquidité, de crédit, d'assurance, de réglementation et de réputation, et le risque juridique; servir de forum pour une analyse globale des risques futurs, y compris l'évaluation des tendances; évaluer de manière éclairée les stratégies commerciales et les plans de la Banque en fonction des risques.
Comité de vérification	William E. Bennett** (président) John L. Bragg Donna M. Hayes Irene R. Miller** Nadir H. Mohamed**	Supervision de la qualité et de l'intégrité de l'information financière de TD : <ul style="list-style-type: none"> assurer la présentation aux actionnaires d'une information financière claire, exacte et fiable; surveiller les contrôles internes – les mesures de protection nécessaires doivent être en place; assumer la responsabilité directe de la sélection des vérificateurs externes nommés par les actionnaires qui lui rendent directement compte, de leur rémunération, de leur maintien en poste et de la surveillance de leur travail; être à l'écoute des vérificateurs nommés par les actionnaires, du vérificateur interne et du chef de la conformité et évaluer leur efficacité et leur indépendance; assurer l'établissement et le maintien de processus permettant à TD de respecter les lois et règlements qui la régissent ainsi que ses propres politiques; agir à titre de comité de vérification et de comité de révision pour certaines filiales de la Banque qui sont des institutions financières et des sociétés d'assurance sous réglementation fédérale; recevoir les rapports sur les opérations avec des apparentés et, le cas échéant, approuver ces dernières.

*Au 3 décembre 2009 **Nommés experts financiers du comité de vérification