

Résumé des programmes d'avantages sociaux¹

	Pays (La participation est indiquée, le cas échéant)		
	Canada	R.-U.	É.-U.
Pour obtenir des renseignements sur l'admissibilité, voir les notes 2, 3 et 4.			
Régimes de retraite			
Un régime de retraite à prestations déterminées entièrement financé par la TD, parmi les meilleurs du secteur, offert à tous les salariés admissibles, jusqu'à concurrence du maximum des gains ouvrant droit à pension du Régime de pensions du Canada ou du maximum des gains admissibles du Régime des rentes du Québec. Ce régime peut être majoré par un montant complémentaire optionnel pour la tranche de salaire supérieure au maximum prévu.	•		
Un régime d'épargne-retraite 401(k) assorti d'une cotisation fixe de la TD représentant entre 2 % et 6 % du salaire de l'employé, plus une cotisation de contrepartie sur les cotisations de l'employé pouvant aller jusqu'à 4,5 % du salaire, ce qui peut représenter jusqu'à 10,5 % en cotisations d'épargne-retraite payées par la TD.			•
Un régime de retraite collectif auquel la TD cotise est offert à tous les employés admissibles.		•	
Régimes d'avantages sociaux			
Un régime d'avantages sociaux souple à frais partagés comprenant diverses options d'assurance vie, invalidité et accident ainsi que d'assurance médicale, soins dentaires et soins de la vue est offert aux employés admissibles.	•	•	•
Des services de consultation dans le domaine de la santé qui aident nos employés admissibles et leurs personnes à charge à trouver les spécialistes et le soutien nécessaires.	•		•
Des comptes de gestion (y compris un compte gestion santé alimenté par la TD) qui permettent aux employés d'obtenir le remboursement d'articles et de programmes liés à la santé pour eux-mêmes et les membres de leur famille admissibles, y compris le remboursement de frais médicaux et de soins aux personnes à charge.	•		•
Un compte de gestion en ligne qui permet aux employés d'échanger les crédits payés par la TD contre des frais médicaux non couverts par le régime, un programme d'entraînement, du matériel d'exercice et des conseils et divers articles de prévention pour eux-mêmes et les membres admissibles de leur famille.	•		
Des vacances payées dont la durée est établie en fonction du poste occupé et des états de service ⁵ .	•	•	•
Des rabais sur certains événements, activités, produits et services.	•	•	•
Le Régime d'actionnariat des employés, aux termes duquel la TD verse un montant correspondant à la totalité de la première tranche de 250 \$ des cotisations de l'employé chaque année et à 50 % du reste des cotisations jusqu'à concurrence de 3,5 % du salaire admissible de l'employé ou 2 250 \$, selon le plus petit montant des deux.	•		
Le Régime d'incitation à l'achat d'actions, aux termes duquel la TD verse un montant équivalant aux cotisations de l'employé jusqu'à concurrence de 125 £ par mois.		•	
Le programme Vision d'Avenir, qui incite les employés à épargner au moyen de retenues sur leur salaire ou de montants forfaitaires ou à y verser leur prime de rendement. La TD paie l'ensemble des frais d'administration et de gestion des placements.	•		
Des avantages soins dentaires et médicaux à l'intention de certains groupes admissibles d'employés retraités, financés en partie par la TD ⁶ .	•		•
Programmes d'aide aux employés			
Des foires sur la santé et des services de bien-être offerts sur place comprenant tout un éventail de services, comme des massages, des traitements d'aromathérapie et de réflexologie, des évaluations de la santé cardiaque, la surveillance de la tension artérielle, des examens de la vue, des séances d'information sur la santé et l'alimentation et des séminaires de sensibilisation au cancer ⁷ .		• 7	• 8
Divers outils en ligne sur la santé et le bien-être visant à aider les employés à mieux comprendre leur condition physique et mentale et à faire des choix qui favorisent le mieux-être.	•		•
Un programme de vaccination contre la grippe sur place complété par le remboursement du vaccin.	•	•	•
Des services de garde d'enfants de qualité, à temps plein ou partiel, d'urgence, temporaires ou occasionnels assurés par un fournisseur externe.	•		
Un programme d'aide aux employés dans lequel un tiers fournisseur offre des conseils confidentiels et des services de référence pour seconder les employés aux prises avec diverses difficultés de la vie.	•	•	•
Le Programme Trauma-Secours en cas d'incident critique, qui assure à nos employés l'accès immédiat à des soins professionnels qui les aident à faire face à divers événements traumatisants tels que l'exposition à des matières dangereuses, un vol à main armée ou le décès d'un collègue. Il comprend un volet d'intervention directe par téléphone.	•	• 9	•
Les avantages bancaires des employés, qui permettent aux employés et aux retraités admissibles de profiter de taux préférentiels et de rabais sur une vaste gamme de produits et de services de crédit, y compris les assurances habitation et auto.	•		•
Le programme Soutien en direct TD prodiguant aux employés et aux clients des conseils financiers confidentiels sur les emprunts, le refinancement des emprunts hypothécaires et l'allongement de la durée des emprunts.	•		

¹ Les employés qui ne résident ni au Canada, ni aux États-Unis, ni au Royaume-Uni représentent moins de 1 % de l'effectif de la TD. La TD offre des régimes d'avantages concurrentiels dans les autres pays. Les données sont considérées comme négligeables.

² Tous les employés permanents, à temps plein et à temps partiel sont admissibles aux régimes mentionnés ci-dessus :

Au Canada, les employés à temps partiel doivent travailler au moins 15 heures par semaine en moyenne pendant toute l'année pour être admissibles au régime d'avantages sociaux de la TD. Tous les employés doivent avoir travaillé pendant 3 mois consécutifs avant de pouvoir participer au régime de retraite et au Régime d'actionnariat des employés.

Aux États-Unis, les prestations d'invalidité de courte et de longue durée sont offertes aux employés qui travaillent au moins 30 heures par semaine.

³ Au Canada, les employés temporaires reçoivent une indemnité de congé au lieu de vacances payées et peuvent profiter des rabais sur les programmes de bien-être, des avantages bancaires des employés, des rabais divers et du programme d'épargne Vision d'avenir.

⁴ Les employés temporaires rémunérés par la TD aux termes d'un contrat à durée déterminée ont droit aux mêmes avantages, sous réserve des règles de chaque programme.

⁵ Au Royaume-Uni, les employés ont droit à 25 jours de congé payé, peu importe le poste occupé et les états de service.

⁶ Des programmes de soins médicaux et dentaires sont offerts à un très faible pourcentage d'employés retraités aux États-Unis. La plupart de ces régimes ont cessé d'accepter de nouveaux participants.

⁷ Au Royaume-Uni, des séances de massage sont offertes sur place et des examens de la vue externes sont remboursés.

⁸ Aux États-Unis, les foires et les services sont offerts régulièrement à certains endroits.

⁹ Au Royaume-Uni, le programme est offert aux employés de TD Securities seulement.